

На основу чл.16. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021), Школски одбор Средње школе у Брусу доноси

## ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРЕЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У Средњој школи у Брусу у 2023.години

### 1. Подаци о послодавцу:

Назив послодавца: Средња школа

Седиште послодавца: Брус

Порески идентификациони број (ПИБ): 102898072

Број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката: Школа је регистрована код Привредног Суда у Краљеву Фи – 124/05 од 22.08.2005. године

Матични број : 17501321

Шифра делатности послодавца: 8531

### 2. Број запослених:

Укупан број запослених је на одређено и неодређено време је 59 запослених и 1 особа мушког пола која је ангажована по основу Уговора о извођењу наставе.

Број запослених разврстан по полној структури:

Ж: 35                      М: 24

### 3. Руководећа радна места:

Директор школе - 1 жена

Извршилачка радна места укупно 58: 34 жена и 24 мушкараца

### 4. Зараде запослених:

Зараде запослених се обрачунавају у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог

### 5. Стручно усавршавање запослених:

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених није условљено полом запослених већ се на усавршавање упућују сви запослени без обзира на пол а према потреби радног места.

### 6. Пријем у радни однос:

У 2023. години планиран је пријем у радни однос на неодређено време свих запослених који су на одређено време, без обзира на пол запосленог, након добијене сагласности Радне групе за праћење ангажовања запослених.

Замене одсутних радника ће бити ангажоване без обзира на пол запосленог.

**7. Радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу**

Не постоје радна места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, а пријем у радни однос се врши у складу са законом којим се уређује ова област.

**8. Мере и процедуре које омогућавају отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:**

У школи не постоји потреба прављења разлика по полу за заснивање радног односа.

У школи нема дискриминације по полу било при запошљавању или на подручју рада .

Школа се придржава важећих законских норми и неће врши кршење права на заштиту мајчинства или једнаког права на стручно усавршавање и образовање.

Школа ће водећи рачуна о законским нормама, стручности и оспособљености при запошљавању и радити на очувању успостављене полне равнотеже.

- Школа ће се придржавати свих прописа у вези са заштитом мајчинства.

- Школа ће оштро санкционисати утврђене неправилности код поступања по притужби запослених које су усмерене на полну дискриминацију.

- Школа ће радити на подизању свести о потреби родне равноправности запослених.

- Школа ће радити на изградњи културе једнаких шанси за све.

**Председник Школског одбора**



Красић Љубиша